

Referat af møde i Vordingborg Gymnasium & HF's bestyrelse tirsdag d. 12. december 2023

Til stede

Adm. direktør Christian Brix-Hansen (formand)
Centerchef for Skole og Læring Stina Løvgreen Møllenbach
Lærer Martin Graff Jørgensen
Skoleleder Casper Milandt
Leder af Stars, Simon Sandfeld
Leder af 10. klasse Mette Due Hansen
Lektor Helene Holbek Leganger Berg
Gymnasieelev Harald Wever Juhl
Gymnasieelev Vanilla Rosenvinge Vibede
Sekretær Rektor Jakob Stubgaard
Referent Vicerektor Mette Abildgaard

Afbud

Administrativ medarbejder, Karina Krogh

Dagsorden

1. Godkendelse af referat fra mødet 14.9.2023

Referatet er forhåndsgodkendt og ligger klar til underskrift.

Bilag 1: Referat 20230914 (rundsendt 19.9.2023)

Referatet var forhåndsgodkendt og blev underskrevet.

2. Meddelelser

- Meddelelser fra formanden

Formanden fortalte om løbende dialog med rektor om bla høringsvar til ministeriet vedr. kapacitetsfastsættelse. Derudover har de med interesse fulgt debatten om at slå undervisningsorganisationer sammen, f.eks. i Nakskov hvor alle 4 gymnasiale uddannelser skal udbydes samlet, og hvor det er det lokale gymnasium, der sidder for bordenden.

Formanden og rektor har en plan for at møde diverse politikere til debat om uddannelsespolitik i kommunen. Formanden bifalder, at rektor har inviteret hele kommunalbestyrelsen til årets teaterkoncert.

Endelig har formanden og rektor har debatteret økonomi, og rektor fortæller senere om bestyrelseskonferencen.

Afslutningsvis har formanden godkendt den opfølgingsplan der skal laves, når skolen (lovligt) har overskredet klasseloftet i 1g. Lige nu er der 29 elever i gennemsnit i klasserne.

- Øvrige meddelelser

Bestyrelseskonference i Roskilde oktober 2023

Udbyttet var ikke ret stort. Ministeriet gennemgik bestyrelsesstrategien som blev udsendt i foråret, og derudover var der oplæg og diverse debatter med bl.a. Karsten Dybvad, som problematiserede STUK's strategi som værende alt for detaljeret.

Ministeren deltog også til sidst på dagen, og hans vigtigste budskab var, at bestyrelserne også har et ansvar for de store samfundsdagsordner.

Elevtal ved første tælleddag

Vi har fem 1g klasser, hvor der er 29 elever i hver klasse, og vi har derfor redegjort for overskridelsen på 5 elever. I 1hf er der 56 elever, og der er 22 elever i den 3 årige hf klasse.

Status på kapacitetsfastsættelse 2024, herunder Regions svar til ministeriet

Høringssvaret fra Regionen lægger op til samme elevtal næste år som i år. Rektor kontaktede Regionen, som kunne bekræfte, at hvis vi har flere ansøgere end kapaciteten, så skal vi regne med at få de elever, da de ikke vil kunne flyttes til naboskoler pga. afstandskravet.

Nyt fra Danske Gymnasier, herunder status på debatten om adgangskrav

- Debatten om digital teknologi fylder meget i øjeblikket, og de nye skærmanbefalinger er lige kommet. Det vigtigste i anbefalingerne er, at vi skal finde lokale løsninger. Elevrådet er allerede kommet med input til dette, og de skal sammen med lærernes input bruges i udarbejdelse af en politik på området. Bestyrelsen var enig i tankerne om det vigtige i at have kollektive regler på området, men anbefalede også ledelsen at have fokus på lærernes selvbestemmelse. Bestyrelsen bakkede ledelsen op i, at der ikke skal være tale om en tilgang baseret på forbud
Ligeledes mindede bestyrelsen ledelsen om at være opmærksom på kompetenceudvikling i forhold til at bruge mulighederne i digital dannelse i undervisningen.
Rektor rundede dette punkt af med at understrege vigtigheden af det langsigtede blik på, hvad vi skal med teknologierne, og hvordan kan de bruges.
I forhold til eksamen, så er der åbnet for et forsøg i spansk og vi afventer, hvad der ellers kommer.
- På rektorårsmødet gentog ministeren, at der går for mange i gymnasiet, og at taxameteret er for højt. DG er ikke enige i dette, og DG ønsker at bruge medlemmerne lokalt i debatterne om disse forhold.
- Samarbejdet med ministeriet går tragt bl.a. i forhold til eksamensplanlægningen.
- Kandidatreformen udfordrer vores sektor, idet vi risikerer, at en del gymnasiefag vil opleve forkortede uddannelser. DG frygter, at det går ud over kvaliteten. Der forhandles i øjeblikket om muligheden for efteruddannelse efter ansættelsen, men det er ikke en attraktiv mulighed for skoler som vores (og formentlig heller ikke for kandidaterne), hvis nyansatte skal være på universitetet flere gange om ugen de første år af deres ansættelse.
- De årlige 2%-besparelser er annulleret til og med 2024, og DG vil fokusere fremadrettet på problemerne ved at genoptage denne besparelse.

Referat fra møde i Samarbejdsudvalget 7.12.2022

En del af mødet handlede om arbejdsmiljø og medarbejdertrivsel jf. referatet. Se også punkt 5.

Det andet store tema på mødet var omlagt skriftlighed. Det handler om, at eleverne skal skrive større dele af deres opgaver på skolen. Der er mange pædagogiske overvejelser i dette. Lærerne skal således bruge mere tid sammen med eleverne, mens de skriver opgaver, og lærerne skal rette anderledes fremover, da der ikke er tale om, at lærerne skal arbejde mere.

I 1g/ 1hf omlægges 40% af det skriftlige arbejde til undervisningstid og i 2g/ 2hf omlægges 25% af det skriftlige arbejde til undervisningstid.

Vi har haft en pædagogisk dag i august om emnet. Herefter har faggrupperne arbejdet videre med ideer til didaktik og rettestrategier, og ledelsen har arbejdet med rammerne for omlagt skriftlighed.

Kantinen

Det går godt, og det har været en god model at etablere kantineordning sammen med ZBC. Vores økonomiafdeling har arbejdet meget med at få kantinen i gang. Det er bl.a. blevet muligt at etablere en medarbejderaftale, som har været ønsket gennem mange år.

Elevrepræsentant efterspørger muligheden for at få en ugeplan for dagens ret ud i god tid.

Rektor rundede af med at understrege, at vi har haft en god skolestart og et godt første halvår.

Bilag 2a: Bestyrelseskonference, Program

Bilag 2b: Bestyrelseskonference, Slides

Bilag 2c: Bestyrelseskonference, rektors noter

Bilag 2d: Regionens svar vedr. kapacitet

Bilag 2e: Referat fra Samarbejdsudvalgsmøde 7.12.2023

3. Økonomistatus 3. kvartal 2023 inkl. et skøn over forventet årsresultat

Rektor gennemgår kort den aktuelle økonomistatus.

Indstilling: Rektor indstiller, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Bilag 3a: Bemærkninger budgetopfølgning 2023, bemærkninger

Bilag 3b: Budgetopfølgning VGHF 2023

Bilag 3c: Budgetopfølgning Vordingborg Uddannelsescenter 2023

Vi ender med et overskud på ca. 2 mio. kr. bl.a. pga. renteindtagterne.

Rektor har givet lov til indkøb af ekstraordinære undervisningsmidler, så det kan være, at resultatet rykker sig lidt til sidst.

Derudover er der udmeldt en meget lille dispositionsbegrænsning i forbindelse med vedtagelse af Finansloven

Martin Graff Jørgensen tilsluttede sig planen om at foretage de indkøb, som fagene har brug for nu, men stillede også spørgsmål til brugen af midler til efteruddannelse, hvor efteruddannelsesbudgettet ikke bruges. Rektor forklarede, at der nok er mange årsager til dette, bl.a. et stort efteruddannelsesbudget samt kolleger som muligvis ikke synes, at de har tid til efteruddannelse.

Bestyrelsen understregede, at det er vigtigt at minde lærerne om efteruddannelse.

Formanden glæder sig over et resultat, som tillader fornuftige investeringer.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

4. Budget 2024

Regeringen offentliggjorde i august sit Forslag til Finanslov for 2023. Bestyrelsen besluttede ved mødet i september, at rektor skal præsentere et budgetforslag for 2024, hvor der sigtes mod et overskud på ca. ½ mio. kr.

Rektor og økonomiansvarlig har udarbejdet et oplæg til budget 2024, der samtidig indeholder en fremskrivning af skolens budget for de kommende år, på baggrund af de faldende ungdomsårgange i kommunen.

Der er desuden udarbejdet en version af budgettet, hvor der er årlige 2%-besparelser igen fra 2025. Den midlertidige ophævelse af besparelserne ophører i 2024, medmindre noget andet vedtages politisk.

På mødet gennemgår rektor forudsætningerne i oplægget til budget 2024 inkl. langtidsbudget.

Indstilling: Rektor indstiller, at bestyrelsen godkender budgettet foreløbigt med de forbehold, at vi ikke kender lønstigninger og søgetal. Begge dele kan give anledning til ændringer, så et endeligt budget kan vedtages på bestyrelsesmødet i marts.

Bilag 4a: Budget 2024 bemærkninger

Bilag 4b: Budgetforslag 2024 + flerårsbudget

Bilag 4c: Budget 2024 inkl. besparelser fra 2025

Bilag 4d: Kantinebudget 2024

Rektor fortalte, at finansloven er vedtaget, og den endelige finanslov påvirker ikke beregningerne i budgettet i nævneværdigt omfang (under 10.000kr).

Derudover gennemgik rektor et par taste-fejl i budgettet og viste rettelserne til bestyrelsen. Tastefejlene betyder, at det endelige budget bliver en lille smule bedre end det oprindeligt udsendte (fra 450 t.kr. i 2024 til ca. 200t.kr. i 2027)

De største ubekendte faktorer i budgettet er elevtallene, som vi kender 1. marts 2024, og lønstigningerne til personalet, som fastlægges ved overenskomstforhandlingerne

Martin Graff Jørgensen foreslog muligheden for at iværksætte nogle af de tolærerordninger, som efterspørges i hf klasserne.

Formanden konkluderede, at langtidsbudgettet ser fint ud med mindre 2% besparelserne genindføres.

Formanden foreslog bestyrelsen at godkende budgettet med forbehold for lønstigninger og elevtal. De korrigerede tal vil komme til foråret.

Bestyrelsen roste kort opstarten af det 3-årige HF, som formanden bl.a. har hørt stor ros til. Herunder også at skolen er med til at løfte uddannelsesniveaut i kommunen for en gruppe, som mange normalt ikke forbinder med gymnasiet.

Bestyrelsen godkender budgettet med forbehold for lønstigninger og søgetal.

5. Medarbejdertilfredshedsundersøgelse 2023

Sidste år gennemførte skolen en medarbejdertilfredshedsundersøgelse, hvor svarprocenten var meget lav. Derfor besluttede vi, at der skulle gennemføres en ny undersøgelse i efteråret 2023. Resultatet er modtaget ultimo november, så det er ikke gennemgået for alle medarbejdere endnu. Der har været et første møde med arbejdsmiljørepræsentanter, lærernes tillidsrepræsentant og en repræsentant for det teknisk/administrative personale.

Rektor gennemgår resultaterne og den videre proces.

Indstilling: Rektor indstiller, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Bilag 5: MTU Vordingborg Gymnasium & HF 2023

Skolen har for nylig modtaget rapporten fra MTU'en, som denne gang har en meget høj svarprocent. En gruppe med ledelse, TAP, TR og AMR er etableret til bearbejdelse af resultaterne, og vi er i fuld gang med dette arbejde.

Rapporten viser overordnet set et godt resultat, og der er mange positive resultater. Disse skal vedligeholdes, ligesom vi skal arbejde med de områder, som anbefales i rapporten.

Et af disse områder er information, som bl.a. kan handle om tidsfrister. Et andet område er en drøftelse af sammenhængen mellem kvalitet og tid, hvor vi har brug for en snak om, hvad vi kan forvente af hinanden. Balancen mellem arbejde og privatliv (herunder stress) er også et fokusområde, hvor vi allerede fik en række input til mulige handlinger på et seminar i Nykøbing i november.

Endelig er der et tema om krænkende adfærd, som dækker over, at flere medarbejdere har oplevet grov tale. Her skal vi have gentaget, at medarbejdere skal henvende sig til ledelse eller TR/AMR ved krænkende oplevelser, så vi kan agere på det.

Undersøgelsen præsenteres ca. 1 februar 2024 for resten af medarbejderne.

6. VGHF i tal

Skolen har igen i år udarbejdet oversigten VGHF i tal med de seneste tal om karakterer, fravær og meget andet. Derudover har revisionsfirmaet udarbejdet en benchmark-rapport på de økonomiske nøgletal, hvor skolens sammenlignes med en række andre skoler. En væsentlig forskel er dog, at vi har værtsskabet af det administrative fællesskab, og det skævvrider nogle af tallene lidt.

Rektor gennemgår kort indholdet og de foreslåede indsatser i forlængelse af oversigterne. På baggrund af bestyrelsens drøftelse udarbejder rektor en kort handlingsplan, som kan lægges på skoles hjemmeside, som dokumentation for, at vi overholder kravene i gymnasiebekendtgørelsen og kvalitetssikring.

Indstilling: Rektor indstiller, at bestyrelsen drøfter de foreslåede indsatser og eventuelt beslutter supplerende indsatser i forlængelse af VGHF i tal og benchmarkrapporten

Bilag 6a: VGHF i tal.

Bilag 6b: Sammenligning mellem årskarakterer og eksamenskarakterer

Bilag 6c: Benchmarkrapport fra revisor

Rektor har i år genoptaget traditionen med at opdatere og udgive vores egen opgørelse af tal samlet i VGHF i tal.

- *Eksamensresultaterne: HF-resultatet ligger lidt under den socioøkonomiske reference, men er dog i bedring. Nogle af karakteren er givet som årskarakterer under corona, og Helene Holbek Leganger Berg påpegede, at hjerne er en svær gruppe at give karakterer, da eleverne ikke har forventet årskarakterer og dermed arbejder anderledes i det daglige.*

Formanden glæder sig over, at eksamensresultaterne ligger pænt i forhold til den socioøkonomiske reference. Dejligt at der er blevet rettet lidt op på hf.

- *Rektor fremhæver SRP/SSO og bemærker, at vi ligger lidt under niveau, og det er et fokusområde de kommende år. Bestyrelsen bemærkede, at den omlagte skriftlighed evt. kan hjælpe på dette, og bemærkede ligeledes det skriftlige fravær, som forhåbentligvis også kan mindskes ved omlagt skriftlighed.*
- *Martin Graff Jørgensen bemærkede særligt overgangen til videregående uddannelser. Han foreslog ledelsen at prøve at sammenligne skolen med andre udkantsgymnasier. Ledelsen og formanden var enige i denne pointe, men bemærkede dog også, at overgangen fra HF har rettet sig, men på stx ser vi ud til at ligge under landsgennemsnittet. Elevrepræsentanterne fortalte bl.a. om en oplevelse med besøg af tidligere elever, som fortalte om valg af studier i samme studieretning. Dette havde været rigtig godt, og eleverne vil gerne have større indblik i, hvad fagene kan bruges til. Rektor forklarede, at karrierelæring er et spor, som vi arbejder med at udvide og udvikle, og karrierelæringen er indskrevet i lærerplaner og bekendtgørelse. Rektor forklarede, at der vil komme en karrierelæringsdag for 3g med tidligere elever, og der er løbende samarbejder med bl.a. Absalon og KU. Ligeledes er der mange ekskursioner, hvor fagligheden foregår udenfor skolen. Der er en progression i aktiviteterne fra 1g/1hf til 3g/2g. Formanden foreslår, at alle elever har mulighed for at besøge KU, CBS og DTU. Rektor understregede, at sådanne besøg foregår bedst, hvis de har et fagligt indhold.*
- *Formanden rundede punktet af med at notere sig, at elevtrivselen ser fin ud, og opsummerede følgende indsatser, som lægges på hjemmesiden som en del af skolens kvalitetsystem: Fokus på de store skriftlige opgaver, fokus på overgangsfrekvenser og skru gerne op for aktiviteterne vedr. karrierelæring.*

7. Status på indsatsområderne – midtvejsrapport

Ved bestyrelsesmødet i juni fremlagde rektor skoleårets indsatsområder, som bestyrelsen tiltrådte med nogle få justeringer. Vedlagt er en kort status på arbejdet med indsatsområderne som uddybes mundtligt på mødet.

Indstilling: Rektor indstiller at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Bilag 7: Status Indsatsområder 2023-2024

Rektor gennemgik kort midtvejsrapporten og nævnte bl.a. de større opgaver, omlagt skriftlighed og samarbejdet med grundskolerne.

Formanden noterede sig med glæde etableringen af partnerskabsaftalerne i USA og Japan.

To kolleger besøger USA i foråret med henblik på at etablere samarbejde allerede næste skoleår og derefter hvert andet år. Og det samme med Japan, som også skulle være hvert andet år.

Bestyrelsen noterede sig også fremdriften i samarbejdet med grundskolerne og ser frem til at de sidste skoler kommer med. Mette Due Hansen vil gerne genbesøge 10. klasses samarbejder herunder ønsket om samarbejde i idræt.

Casper Milandt roste matematiksamarbejdet iværksat af VGHF som virkelig givtigt for lærersamarbejdet om faget matematik.

Helene Holbek Leganger Berg foreslår et samarbejde i musik med Steinerskolen udover samarbejdet om at gøre eleverne klar til optagelsesprøverne.

8. Godkendelse af personalepolitik

Jf. referatet fra SU-mødet har en arbejdsgruppe under Samarbejdsudvalget revideret skolens Personalepolitik. Et enigt SU har godkendt arbejdsgruppens oplæg, Ifølge skolens vedtægter skal bestyrelsen også godkende personalepolitikken.

Indstilling: Rektor indstiller at bestyrelsen godkender personalepolitikken

Bilag 8: Personalepolitik revideret 2023.

Personalepolitikken er revideret og opdateret. Bestyrelsen godkendte personalepolitikken

9. Eventuelt

*Bestyrelsen inviteres til teaterkoncert d. 26/1 eller d. 27/1. Send mail til rektor vedr. reservation af billetter.
Vicerektor fortalte, at eleverne er ved at besvare ministeriets årlige elevtrivselsundersøgelse. Rapporten vil komme til foråret.
Simon Sandfeld opfordrede skolens elever til igen at deltage i Operation Dagsværk.
Formanden takkede for endnu et godt år i bestyrelsen og på skolen.*

Referent: Mette Abildgaard 17.12.2023