

Referat af møde i Vordingborg Gymnasium & HF's bestyrelse torsdag d. 15. december 2022

Til stede

Adm. direktør Christian Brix-Hansen (formand)
Centerchef for Skole og Læring Stina Løvgreen Møllenbach
Lærer Martin Graff Jørgensen
Skoleleder Casper Milandt
Leder af Stars, Simon Sandfeld
Leder af 10. klasse Mette Due Hansen
Lektor Helene Holbek Leganger
Administrativ medarbejder, Karina Krogh
Gymnasieelev Linnea Zenobia Smietana
Gymnasieelev Vanilla Rosenvinge Vibede
Sekretær Rektor Jakob Stubgaard
Referent Vicerektor Mette Abildgaard

Dagsorden

1. **Godkendelse af referat fra mødet 13.9.2022**

Referatet er forhåndsgodkendt og ligger klar til underskrift.

Bilag 1: Referat 20220913 (rundsendt 20.9.2022)

Referatet var forhåndsgodkendt og blev underskrevet.

2. **Temadrøftelse: Værdier, ambitioner og indsatser**

Efter rektorskiftet i sommeren 2019 og en nytiltrådt bestyrelse i maj 2022 afsættes på dette møde ekstra tid til at få drøftet skolens værdier og den strategiske retning.

Skolens værdier beskriver den måde vi gerne vil opfattes på og den måde vi arbejder sammen som ansatte og med eleverne i det daglige. Skolens ambitioner er de overordnede strategiske pejlemærker, og for at arbejde hen imod ambitionerne besluttet et antal strategiske indsatsområder, som skolens ledelse og medarbejdere arbejder sammen om i hverdagen på skolen

På mødet drøftes først skolens værdier, derefter de overordnede ambitioner og afslutningsvis de strategiske indsatser. Se nærmere i vedlagte bilag.

Bilag 2a: Værdier, ambitioner og indsatser

Bilag 2b: Værdier ifølge de nuværende elever

Formanden orienterede om, at den nuværende strategi berunder værdier, ambitioner og indsatsområder blev udarbejdet i december 2018 af den daværende bestyrelse, og at det nu er det tid til at revidere disse. Ledelsen har udarbejdet et oplæg, som bestyrelsen skal forholde sig til. Der er lagt op til et nyt tiltag, om at vi sammen prøver at uddrage essensen af skolens værdier. Dvs. et ønske om at formulere, hvad skolen helt overordnet står for kort og præcist.

Rektor forklarede, at vi i starten af skoleåret havde en snak om værdierne med skolens personale, og her kom mange gode ideer til realiseringen af værdierne. Vi kunne ønske os at bruge værdierne mere aktivt i hverdagen, og det kræver, at vi alle bliver mere klare og tydelige på værdierne, hvilket er svært, når værdigrundlaget (som hidtil) rummer alt for mange ord. Vi her derudover spurgt eleverne om, hvordan de ser skolen, og deres bidrag er angivet i bilag 2b.

Bestyrelsen foreslog flere korte bud på essensen af skolens værdier. Der var enighed om at arbejde videre med følgende værdigrundlag, som værende essensen af skolens værdier:

VGHF: Viden, Glæde, Horisont og Fællesskab.

De hidtidige 5 overordnede værdier bad bestyrelsen ledelsen om at omformulere, så de flugter med og underbygger den overordnede essens af værdierne, altså "Viden, Glæde, Horisont og Fællesskab". Ordet "Nysgerrighed" må gerne fremhæves fremfor "Kreativitet", og ordet "Engagement" må gerne medtages.

Derefter diskuterede bestyrelsen ledelsens oplæg til ambitioner og indsatsområder.

I den sidste ambition var der enighed om at ændre i rækkefølgen, så ambitionen om at øge uddannelsesniveaulet står for de to andre udsagn (VGHF som den foretrukne institution og at øge søgningen til stx og hf).

Derudover fik ledelsen til opgave at formulere ambitionerne i en aktiv form berunder - hvis muligt - at få det til at være bygget op om de 4 overordnede værdier. Bestyrelsen ønskede også ordet "glæde" indarbejdet, ligesom det blev anbefalet at tilføje "i samarbejde med eleverne" i den første ambition.

Formanden understregede dog at indholdet er vigtigere end formen.

Ledelsen redigerer værdier og ambitioner til næste møde.

De strategiske indsatser udskydes til næste møde og revideres i forhold til de nye værdier.

3. Meddelelser

- Meddelelser fra formanden

Formanden bød velkommen til leder af 10. klasse Mette Due Hansen. Mette Due Hansen glæder sig til samarbejdet i skolens bestyrelse.

Formanden orienterede om, at skolen og ledelsen har brugt tid på det 3-årige HF, og der har været en del presseomtale, som formanden har sparret med rektor om.

Formanden har besvaret et spørgeskema om finansiel strategi og bl.a. bekræftet, at den finansielle strategi er bestyrelsens arbejde.

- Øvrige meddelelser

Status på det 3-årige HF

Rektor orienterede kort om regeringsudspillet vedr. uddannelse berunder især punkterne om skærpede krav om optagelse til de gymnasiale uddannelser, fokus på at styrke erhvervsuddannelserne og tilbagerulning af elevfordelingsaftalen.

Stina Løvgreen Møllenbach bemærkede, at det er vigtigt at tale ind i debatten om skolens uddannelser som fødekæde til velfærdsuddannelserne. Formanden støttede dette og pointerede, at det lokalt handler om at få flere i uddannelse generelt - også flere i stx og hf, hvor vi pt. ligger under landsgennemsnittet. Rektor bemærkede, at vi skal prøve at fremskaffe tal for, hvad der vil ske i vores lokalområde, hvis adgangskravene til gymnasiet skærpes for at tydeliggøre for vores lokalområde, at det potentielt kan have stor negativ betydning. Bestyrelsen overvejer om sådanne tal evt. kan bruges videre hos Absalon for at illustrere effekten af fødekæden.

Informationsmøde om 3-årigt hf blev afholdt 7. december med ca. 10 unge og forældre/vejledere, og det var meget positivt. Vi har besøgt Kalundborg Gymnasium & HF sammen med en mindre gruppe lærere og vejledere. Vi fik rigtig god inspiration berunder ideen om, at en mentor deltager i undervisningen på 1. år. Kommunen er formentlig indstillet på at

stille en fastholdelseskonsulent til rådighed i et antal dage, og så skal vores egen elevcoach også deltage i dette arbejde. Dvs. der vil både være en faglærer og en elevcoach/konsulent til stede i undervisningen på første år.

Bestyrelsen spurgte til muligheder for efteruddannelse i forbindelse med opstarten af det 3-årige hf. Rektor forklarede, at vi har spurgt andre skolen, men ingen har fundet velegnede kurser. Vi vil formentlig starte med at tilrettelægge faglig/didaktisk sparring med faglærerne fra Kalundborg. Mette Due Hansen fortalte, at det bl.a. handler om struktur i forhold til også at være to personer til stede i undervisningen.

Helene Holbek Leganger har talt med TR på andre skoler, som vurderer, at det kunne være godt at arbejde med relationer, som er anderledes end normalt. De øvrige skoler kunne desværre ikke pege på relevante kurser, og vi er usikre på, om de også har en elevcoach/mentor/konsulent med i timerne

Casper Milandt forudser, at det bliver en succes at få disse unge i uddannelse.

Formanden konkluderede, at det ser ud til, at vi kan være med til at få flere unge i uddannelse på denne måde.

Bestyrelsen debatterede klassestørrelse i opstartsåret, og bestyrelsen vurderer at opstarten af 3-årigt hf skal prioriteres højt.

Og markedsføringen/orienteringsindsatsen er vigtig, sådan at målgruppen og UU vejledere bliver klar over tilbuddet.

Rektor forklarede, at vi har haft et møde med alle UU vejlederne, og de var alle meget positive. Generelt informerer vi lige nu om åbent hus i forbindelse med de ordinære uddannelser. Efterfølgende vil vi så tage en runde mere omkring det 3-årige hf, når det ordinære optag til stx og hf er overstået ca. 1.3.

Elevtal ved første tælleddag

1g: 160

2g: 160

3g: 180

1hf: 56

2hf: 54

Nyt fra Danske Gymnasier, herunder status på aftalen om elevfordeling og kapacitetsstyring

Rektor er valgt ind i Danske Gymnasiers bestyrelse og indvalgt i arbejdsgrupper om naturvidenskab, overenskomster, taxameter og UPV. Bestyrelsen har bakket op om kandidaturet og formanden udtrykte sin glæde over valget til bestyrelsen, og ser dette som en mulighed for, at VGHF kan være med til at præge udviklingen af de almene gymnasier på landsplan.

Referat fra møde i Samarbejdsudvalget 7.12.2022

Mange af de samme punkter som ved bestyrelsesmødet. Se i øvrigt under punktet om "professionel kapital"

Bilag 3: Referat fra Samarbejdsudvalgsmøde 7.12.2023

4. Økonomistatus 3. kvartal 2022 inkl. et skøn over forventet årsresultat

Rektor gennemgår kort den aktuelle økonomistatus.

Indstilling: Rektor indstiller, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Bilag 4a: Bemærkninger til budgetopfølgning 3. kvartal

Bilag 4b: Budgetopfølgning 3. kvartal

Bilag 4c: Budgetopfølgning Vordingborg Uddannelsescenter 30.9.2022

Rektor bemærkede, at vi lige nu ligger med et forventet mindre underskud på ca. en halv million, men det er endnu usikkert, om vi kan ramme nul. Generelt ser det dog fornuftigt ud. Lærertilskud har kostet mere end beregnet pga. diverse sygdomsmeldinger, ligesom vi har prioriteret elevaktiviteter som opfølgning på Coronaperioden.

Formanden bemærkede, at det aldrig er positivt med et underskud, men dette er dog et mindre underskud, som ikke kan true VGHF's økonomi, og at det i øvrigt ikke kommer som nogen overraskelse, i og at med at bestyrelsen løbende er orienteret om udviklingen.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning

5. Budget 2023

Regeringen offentliggjorde den 31.8 sit Forslag til Finanslov for 2023. Bestyrelsen besluttede ved mødet i september, at rektor skal præsentere et budgetforslag for 2023, hvor der sigtes mod et overskud på ca. ½ mio. kr.

Rektor og økonomiansvarlig har udarbejdet et oplæg til budget 2023, der samtidig indeholder en fremskrivning af skolens budget for de kommende år, på baggrund af de faldende ungdomsårgange i kommunen.

På mødet gennemgår rektor forudsætningerne i oplægget til budget 2023 inkl. langtidsbudget.

Indstilling: Rektor indstiller, at bestyrelsen godkender budgettet foreløbigt. Vi må forvente ændringer, når regeringsdannelsen er på plads, og så kan et endeligt budget vedtages på bestyrelsesmødet i marts.

Bilag 5a: Budget 2023 forudsætninger

Bilag 5b: Budgetforslag 2023 inkl. langtidsbudget

Bilag 5c: Budget 2023 VU

Rektor forklarede at det er meget svært at forudse, præcist hvad der vil ske i forhold til skolens økonomi med den nye regering. Budgettet er udarbejdet på baggrund af finanslovsforslaget fra før 1. november 2022, og vi må forudse, at der vil komme ændringer.

Vi færdiggør otte 3g klasser og forventer kun at optage seks 1g klasser, og det vil betyde en nedgang på to klasser. 3-årigt hf vil kunne reparere lidt på nedgangen.

Rektor har bedt ledelse/administration begynde at arbejde med timefagfordelingen for næste skoleår for at se, hvordan det ser ud for næste skoleår.

Formanden bakker rektor op i beslutningen om at arbejde med situationen internt og desuden markedsføre vores uddannelsesstilbud så godt som muligt for derved at maksimere søgningen. Formanden understregede, at det er trygt at have en god egenkapital i tider, hvor ungdomsårgangene falder.

Bestyrelsen bemærkede i øvrigt, at budgettilpasningen ved færre klasser foretages over flere år, og Martin Graff anbefalede at gøre tilpasningskurven så blød som muligt.

Rektor orienterer bestyrelsen, hvis der kommer nyt vedr. budget.

Muligheden for et ekstraordinært bestyrelsesmøde blev nævnt, hvis der er behov for det.

Bestyrelsen godkendte dermed foreløbigt budgettet og forventer at godkende det endeligt på bestyrelsesmødet i marts.

6. Professionel kapital

Skolen har gennemført en undersøgelse af den ”Professionelle kapital” i september og oktober måned. Undersøgelsen er for lærerdelens vedkommende bearbejdet med arbejdsmiljørepræsentant og tillidsrepræsentant og derefter gennemgået for lærerne. For TAP-gruppen er resultatet bearbejdet på et administrationsmøde.

Rektor gennemgår resultater og foreslåede indsatser, som også er behandlet i samarbejdsudvalget (se bilag 3).

Indstilling: Rektor indstiller, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Bilag 6a: Professionel kapital hovedrapport 2022

Bilag 6b: Skrevne svartekster lærere 2022

Bilag 6c: Skrevne svartekster TAP-2022

Bilag 6d: Professionel kapital til brug ved PF-mødet

Rektor orienterede om resultatet af undersøgelsen. Undersøgelsen blev foretaget i september 2022 og viser en tilbagegang i forhold til sidste gang. Nu viser undersøgelsen, at vi ligger på gennemsnittet og ikke over gennemsnittet som ved sidste undersøgelse. Svarprocenten er desværre meget lav. Vi har talt med SU om at gennemføre en ny undersøgelse til næste år, og i SU talte vi også om, at sagen om det krænkende billedmateriale fyldte meget i august og september måned.

Vi har aftalt at arbejde videre med:

1. *Oplevet kvalitet: vi skal tale videre om hvad kerneydelsen er.*
2. *Mere larm og uro: kan vi hjælpe hinanden med klasseledelse berunder støtte kolleger, som udtrykker usikkerhed ved svære situationer*
3. *Mobning: bla noget om en hård tone på lærerværelset. Vi skal i fællesskab blive bedre til at sige fra overfor dette. Bestyrelsen gjorde opmærksom på, at spørgerammen er virkelig vigtig på et spørgsmål som dette.*
4. *Den generelle spørgeramme passer dårligt på TAP gruppen, og derfor har vi talt om at prøve at finde en anden spørgeramme.*

Formanden bemærkede, at vi er vant til at skolen ligger bedre end landsgennemsnittet, og at vi heldigvis stadig flere steder er over gennemsnittet. Formanden er opmærksom på, at der har været en sag på skolen, som evt. har haft betydning for resultaterne.

Formanden støtter en ny undersøgelse, og har bedt om at denne foretages så hurtigt, som det giver mening, meget gerne senest i efteråret 2023. Der er ingen grund til at vente 2 år, før vi laver den næste undersøgelse.

Bestyrelsen bemærkede, at det er et vigtigt signal, at der foretages en ny undersøgelse hurtigst muligt. Især pga. den lave svarprocent. Evt mulighed for at lade sig inspirere af kommunens trivselskompass

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

7. VG & HF i tal

Skolen har igen i år udarbejdet oversigten VG & HF i tal med de seneste tal om karakterer, fravær og meget andet.

Rektor gennemgår kort indholdet og de foreslåede indsatser i forlængelse af oversigten. På baggrund af bestyrelsens drøftelse udarbejder rektor en kort handlingsplan, som kan lægges på skoles hjemmeside, som dokumentation for, at vi overholder kravene i gymnasiebekendtgørelsen og kvalitetssikring.

Indstilling: Rektor indstiller, at bestyrelsen drøfter de foreslåede indsatser og eventuelt beslutter supplerende indsatser i forlængelse af VG & HF i tal.

Bilag 7: VG & HF i tal.

Udsendes til næste møde eftersom vi fortsat mangler at modtage visse af tallene fra STUK.

Rektor fremlagde kort nøgletal for overgang til videregående uddannelser, hvor det fremgår, at flere unge nu tager flere sabbatar på nationalt plan end tidligere

Fra 2018 viser nye tal, at for Vordingborg Gymnasium & hf er overgangsfrekvenser er steget en smule på trods af et generelt fald på landsplan. Især vores hf-studenters overgangsfrekvens er stedet markant.

8. Status på indsatsområderne – midtvejsrapport

Ved bestyrelsesmødet i juni fremlagde rektor skoleårets indsatsområder, som bestyrelsen tiltrådte med nogle få justeringer. Vedlagt er en kort status på arbejdet med indsatsområderne som uddybes mundtligt på mødet.

Indstilling: Rektor indstiller at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Bilag 8a: Indsatsområder 2022-2023 - midtvejsrapport

Bilag 8b: Samarbejde med folkeskoler og grundskoler – midtvejsrapport

Udsendes til næste møde

9. Eventuelt

