

# Resultatlønskontrakt 2018-19

## Formål med kontrakten

Formålet med resultatlønskonceptet er at fokusere på de strategiske indsatsområder og i denne proces at understøtte bestyrelsens og den daglige ledelses arbejde med at fastlægge, hvilke overordnede målsætninger og prioriteringer i skoleåret 2018/19, der skal have særlig opmærksomhed på Vordingborg Gymnasium & HF.

## Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Vordingborg Gymnasium & HF og rektor Ib Brøkner Christiansen. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2018 – 31. juli 2019.

## Resultatmål

Indsatsområderne for skoleåret 2018/19 følger undervisningsministeriets bemyndigelse for skoleåret 2013/14 i overensstemmelse med UVMs Bemyndigelse til at indgå resultatkontrakter af 27/6-13

## Resultatløn

Rammen er det maximale beløb på 120.000 kr.  
Resultatlønnen udbetales i september måned 2019.

## **Basisramme (vægt 60%)**

### Initiativer til udvikling af elevernes kompetenceudvikling (vægt 20%)

Initiativerne har fokus på følgende felter / indikatorer

- Planlægning og gennemførelse af aktiviteter, der er målrettet elevernes individuelle behov
- Udvikling af studiepraktik, der understøtter elevernes karrierelæring
- Udvikling af læringsformer, der understøtter det flerfaglige samarbejde og innovation
- Udvikling af arbejdsformer, der understøtter elevernes studievaner og faglige kompetenceudvikling ('studieteknik')
- Implementering af digital dannelse, der understøtter elevernes studiekompetencer
- Implementering af progressionsplaner i stx og hf med flg. formål:
  - At sikre faglig udvikling
  - At sikre overskuelighed
  - At sikre karrierelæring

*Indikatorer:* De ovenstående initiativer realiseres

### **MTU – opfølgingsplan (vægt 20%)**

- Fastlæggelse af rammer for gennemskuelig og målrettet dialog om årsplanlægning og arbejdstid i skemalagte perioder ifl. handleplan.
- Ledelsens støtte til og sparring med lærerteams ifl. handleplan.
- Revision af oplæg til MUS med fokus på udvikling ifl. handleplan.
- Samarbejde mellem ledelse og lærere om mål og strategi.

*Indikatorer:* Intern evaluering af målopfyldelsen samt en ekstern MTU.

### **Implementering af persondataforordningen (vægt 10%)**

- Skolens datapolitik implementeres i overensstemmelse med dataforordningen.
  - Beskyttelse af personlige data ifl. forskrifterne
  - Overgang til elektronisk behandling og opbevaring af data.

*Indikatorer:*

Det elektroniske arkiv er etableret ved periodens slutning, og fra de nye årgange sker indskrivning af elever elektronisk. Personlige data opbevares beskyttet i overensstemmelse med forskrifterne.

### **Økonomistyring der sikrer kvalitetsudvikling med begrænsning af ressourcer (vægt 10%)**

- Opfyldelse af behov for kompetenceudvikling, der modsvarer øgede faglige krav til undervisning, vejledning, evaluering og fordybelse

*Indikatorer:* Bevilget efter- og videreuddannelse, interne og eksterne kurser, talentudvikling, individualiserede tilbud

### **Ekstraramme (vægt 40%)**

#### **Lokalt samarbejde (vægt 10%)**

- Samarbejde med folkeskoler og privatskoler, Vordingborg Kommune og videregående uddannelser

*Indikatorer:* Skolen tager initiativer til specifikke projekter med afleverende skoler, videregående uddannelser, Vordingborg Kommune samt offentlige og private arbejdspladser.

#### **Fastholdelse i og gennemførelse af uddannelse (vægt 10%)**

- Øget fokus på elevernes aktive indsats og arbejdsvaner
- Løbende vejledning af og feedback på elevernes faglige arbejde og opgaveskrivning
- Fokus på elevernes arbejdsbyrde
- Særlige aktiviteter, der skal understøtte frafaldstruede elever (puljetid)
- Tutorer i HF for at understøtte elevernes motivation og studievaner

- Konkrete initiativer til HF-elevernes kompetenceudvikling i projektperioder og fagpakkeintroduktioner
- Grundforløbet som afklaringsforløb: Konkrete initiativer, der kvalificerer studieretningsvalget
- Motivationsskabende initiativer for alle elever
- Fortsat indsats mht. psykologisk rådgivning af eleverne.
- Fortsat samarbejdet med Center for Rusmidler
- *Formål:* Så mange elever som muligt bliver så dygtige som muligt. Eleverne skal opnå de bedst mulige kompetencer på de felter, der er relevante for dem og deres fremtidsmuligheder.

*Indikatorer:* Gennemførelse af initiativer, der opfylder de opstillede mål

#### **Lærernes arbejdstid (vægt 10%)** (Uændret, jf. bemyndigelse)

Planlægning af lærernes arbejdstid, der medfører, at undervisning og andre læringsaktiviteter udgør en større del af lærernes arbejdstid end før OK13.

*Indikatorer:* Opgørelse af lærernes samlede arbejdstid sammen med eleverne, sammenlignet med arbejdstidstilrettelæggelsen før OK13.

#### **Rektor skal sikre et økonomisk råderum (10%)**

således at skolen bliver i stand til at sørge for en jævn tilpasning af de strukturelle rammer for de kommende tre års yderligere besparelser.

*Indikator:* En årsrapport 2018, der sikrer det økonomiske råderum, og en likviditet, som bestyrelsen vurderer som forsvarlig.

#### **Resultatvurdering og evaluering**

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog mellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen.

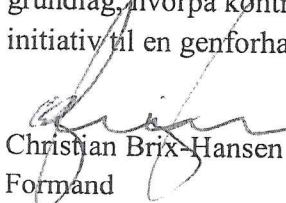
Efter endt periode drøftes det forgangne års resultatopfyldelse i bestyrelsen efter dialog med lederen. Bestyrelsen træffer derpå uden lederens tilstedeværelse beslutning om størrelsen af den endelige udbetaling på baggrund af målopfyldelsen. Beslutningen herom er alene bestyrelsens.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor, i hvilken udstrækning målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling.

Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

#### **Kontraktændringer**

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

  
Christian Brix-Hansen  
Formand

  
Ib Brøknær Christiansen  
Rektor